

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА CEPF

Миссия CEPF состоит в том, чтобы привлечь гражданское общество для защиты «горячих точек» в отношении сохранения биоразнообразия, самых биологически разнообразных, но находящихся под угрозой исчезновения экосистем мира. Целью этой политики является обеспечение того, чтобы CEPF выполнял свою миссию через призму гендерной осведомленности. Это означает, что сотрудники Секретариата CEPF, Региональных Групп Исполнения и Грантополучателей будут понимать и принимать во внимание различные роли мужчин и женщин в мероприятиях, связанных с CEPF, на всех уровнях (например, обучение Региональной Группы Исполнения, разработка предложений, реализация проектов и отчетность). Гендерные вопросы и соображения будут активно включаться в процесс выдачи грантов, а также будет отслеживаться прогресс в достижении гендерного равенства.

CEPF признает, что:

- Во всей нашей работе обеспечение гендерного равенства играет важную роль в достижении долгосрочных целей и задач.
- Гендерное равенство является важнейшим компонентом нашей общей стратегии, направленной на то, чтобы обеспечить расширение прав и возможностей гражданского общества, равноправное участие и принятие решений заинтересованными сторонами на всех уровнях и устойчивость воздействий на сохранение.
- Как мужчины, так и женщины сталкиваются с ограничениями по половой принадлежности. Если эти ограничения не устранить, они могут вызвать задержки или помехи для достижения целей CEPF в области охраны окружающей среды.

Сотрудники CEPF будут стремиться:

- Обеспечивать и поощрять обучение и повышение квалификации по гендерным вопросам среди сотрудников Секретариата CEPF, Региональных Групп Исполнения и Грантополучателей в рамках работы CEPF по обеспечению повышения квалификации.
- Работать с Грантополучателями для обеспечения включения гендерного анализа и рекомендаций по соблюдению гендерного равенства на этапах разработки, реализации и мониторинга Проекта.
- Разработать индикаторы и предоставить отчетность о гендерном распределении в рамках системы мониторинга CEPF.
- Продвигать лучшие практики для включения гендерных вопросов в стратегии охраны окружающей среды всех участников партнерской сети CEPF.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Пол относится к экономическим, социальным, политическим и культурным признакам и определяет возможность быть женщинами и мужчинами. Социальные определения того, что значит быть женщиной или мужчиной, варьируют в зависимости от восприятия в определенной культуре и со временем меняются. Пол – это социокультурное выражение определенных характеристик и ролей, которые связаны с определенными группами людей в зависимости от их физиологической принадлежности и сексуального самовосприятия.

Гендерный анализ – это процесс сбора и интерпретации информации о соответствующих ролях и обязанностях мужчин и женщин в шести сферах деятельности, в том числе: практика и участие; доступ к ресурсам; знания и убеждения; законы, политика и регулирующие органы (власти).

Под **гендерной осведомленностью** понимается информированность о гендерных различиях, нормах и отношениях, а также их важности для результатов разработки, реализации и оценки программ/политик. Информированность основана на анализе или оценке гендерных различий, норм и отношений с целью обеспечения гендерного равенства.

Гендерное равенство – это справедливые отношения к женщинам и мужчинам. Для обеспечения справедливости необходимо принять меры для компенсации исторических и социальных недостатков, которые мешают женщинам и мужчинам работать/осуществлять свою деятельность на равных условиях.

Гендерное равноправие – это состояние или условие, которое обеспечивает женщинам и мужчинам равное пользование правами человека, социально значимыми товарами, возможностями и ресурсами.

Гендерная интеграция относится к стратегиям, применяемым при оценке, разработке, реализации и оценке программ для учета гендерных норм и компенсации неравенства по признаку пола.

Актуализация гендерной проблематики – это процесс учета гендерной проблематики в политике, стратегиях, программах, проектной деятельности и административных функциях, а также в институциональной культуре организации.

Пол (физиологический) относится к биологическим различиям между мужчинами и женщинами. Половые различия связаны с физиологией мужчин и женщин.